



გორის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს

განკარგულება № 14

2025 წლის 14 თებერვალი

ქ. გორი

გორის მუნიციპალიტეტის პროფესიული საჯარო მოხელეთა პროფესიული განვითარების 2025 წლის გეგმის დამტკიცების შესახებ

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 101-ე მუხლის მე-2 პუნქტის შესაბამისად, მუნიციპალიტეტი ადგილობრივი თვითმმართველობის საჯარო მოსამსახურეთა სწავლა-გადამზადებისათვის მიმართავს შრომის ანაზღაურებისათვის გათვალისწინებული საბიუჯეტო ასიგნების საერთო მოცულობის არანაკლებ 1 პროცენტს.

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 54-ე მუხლის თანახმად, საჯარო დაწესებულება, საჯარო დაწესებულების მიზნებიდან გამომდინარე, განსაზღვრავს მოხელის პროფესიული განვითარების საჭიროებას ყოველი წლის დასაწყისში და უზრუნველყოფს მოხელის პროფესიული განვითარების სავალდებულო პროგრამებში მონაწილეობას, რომლის მიზანს წარმოადგენს მუნიციპალიტეტის ორგანოებში დასაქმებული საჯარო მოსამსახურეების კვალიფიკაციის ამაღლება, მათი საქმიანობისათვის საჭირო თეორიული და პრაქტიკული ცოდნისა და უნარ-ჩვევების გაღრმავება, რაც ჯამში ხელს შეუწყობს მაღალკვალიფიციური და პროფესიონალი საჯარო მოსამსახურეთა ჩამოყალიბებას, მუნიციპალიტეტის ორგანოთა უფრო მეტად ეფექტური მუშაობისათვის.

ზემოაღნიშნულიდან გამომდინარე, საჭიროა დამტკიცდეს გორის მუნიციპალიტეტის პროფესიული საჯარო მოხელეთა პროფესიული განვითარების 2025 წლის გეგმა.

საქართველოს ორგანული კანონი „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“-ის 61-ე მუხლის მე-2 პუნქტისა და „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 54-ე მუხლის მე-4 პუნქტის საფუძველზე, გორის მუნიციპალიტეტის საკრებულო ადგენს:

1. დამტკიცდეს გორის მუნიციპალიტეტის პროფესიული საჯარო მოხელეთა პროფესიული განვითარების 2025 წლის გეგმა დანართი №1-ის შესაბამისად.
2. განკარგულება ძალაში შევიდეს ხელმოწერისთანავე.
3. განკარგულების გასაჩივრება შესაძლებელია დაინტერესებული მხარის მიერ მისი გაცნობის დღიდან ერთი თვის განმავლობაში სარჩელის წარდგენის გზით გორის რაიონულ სასამართლოში (მისამართი: ქალაქი გორი, სერგო ჯორბენაძის ქ. №30).

საკრებულოს თავმჯდომარე



დავით რაზმაძე

დანართი №1

გორის მუნიციპალიტეტის პროფესიული საჯარო მოხელეთა პროფესიული განვითარების 2025 წლის გეგმა

	სასწავლო პროგრამის დასახელება	საბაზისო/დამატებითი პროგრამა	დეტალური აღწერა/სასურველი თემები	პროფსიული სასწავლებლის მეთოდი/ფორმა (შესაძლებელია რამდენიმე ვარიანტის მონიშვნა)	მონაწილე თანამშრომლის რაოდენობა	მონაწილე თანამშრომლების თანამდებობა	პერიოდი (კვარტალი)
1	სამშენებლო ნებართვების, გარე ვაჭრობის, გარე რეკლამის, ადმინისტრაციული აქტების აღსრულების, ჯარიმების და სხვა კონტროლი; სამშენებლო დოკუმენტის დასაშვები ცვლილება და სამშენებლო დოკუმენტის დარღვევა, სამშენებლო დოკუმენტში	დამატებითი		ტრენინგი	20	I რანგის პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი III რანგის I კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი III რანგის II კატეგორიის კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	II-IV

	ცვლილებების შეტანის უფლებამოსილება, მშენებლობის კონსერვაცია, სამშენებლო საქმიანობის ზედამხედველობის სახეები					IV რანგის I კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი IV რანგის II კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი IV რანგის III კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი III რანგის III კატეგორიის კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი IV რანგის I კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი IV რანგის II კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი IV რანგის III კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	
2	დაწესებულების არქივის წარმოება და საარქივო			ტრენინგი	4	III რანგის I კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	II-IV

	დოკუმენტაციის მოზადება				(საკრებულ ო 2)	III რანგის II კატეგორიის უფროსი		
3	ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა საქმისწარმოება	დამატებითი		ტრენინგი	6	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი	II-IV	
4	ციფრული მარკეტინგი	დამატებითი		ტრენინგი	4	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი	II-IV	
						III რანგის I კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი		
						III რანგის II კატეგორიის კატეგორიის უფროსი		
5	სახელმწიფო და მუნიციპალური უფლებამოსილებები	დამატებითი		ტრენინგი	6	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი	II-IV	

	სოციალური მომსახურების სფეროში						III რანგის I კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი III რანგის II კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	
6	ადამიანური რესურსების მართვის სტრატეგია და საჯარო მოხელის ელექტრონული შეფასება	დამატებითი	ტრენინგი	3			მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი III რანგის I კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი III რანგის II კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	II-IV
7	პიროვნული და პროფესიული განვითარების კომპეტენციები	საბაზისო	ტრენინგი	15			III რანგის I კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი III რანგის II კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	II-IV

							III რანგის III კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი IV რანგის I კატეგორიის უმცროსი 8 სპეციალისტი	
8	საკრებულოს საქმიანობის ორგანიზება	დამატებითი			ტრენინგი	საკრებულ ო 5	III რანგის II კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	II-IV